

2021年度 *Peach Women's Business School* 第1回アンケート集計結果

開講式・基調講演

登壇者：昭和女子大学

理事長・総長 坂東 眞理子氏

講演テーマ：「女性エグゼクティブが日本経済を活性化するには」



アンケートは受講者の回答をそのまま転記しております

2021年度PWBS 第1回アンケート集計結果

研修日：2021年5月17日(月)

登壇者：昭和女子大学

理事長・総長 坂東 真理子氏

講演テーマ：「女性エグゼクティブが日本経済を活性化するには」

回答者：20名

(1)坂東 真理子氏の講演はいかがでしたか。感想をお聞かせください。

とても良かった。先生は様々な角度から女性活躍推進の必要性を示してくれた上、具体的な事例と方法も説明しながら、分かりやすかった。ありがとうございました！

管理職を目指す女性に必要な己の意識と上司をはじめとする会社の体制について、詳しく理解できました。個人の心構えについては、すぐにでも変化、取り掛かることができますので日々、意識をします。時間が無く質問できませんでしたが、管理職と先輩社員としての対応の違いについて、特に「共感」の部分でお聞きしたかったです。また昨日はウーダグループについて話がありましたが、現在実施をしているSTPDサイクルと比較をし、より良い手法を業務に使用してみようと思いました。ありがとうございました。

(坂東さんの講義でしょうか?)自身が女性活躍推進PJを担当しているので、女性活躍の必要性など前半の講義では、自部署で考えて進めていたことに間違いがなかったのだと心強い思いでした。また、私たちに向けられたメッセージの中では、「やってみたらなんとかなる」「管理職は楽しい」という言葉が印象的でした。自分が楽しめるかどうかは分かりませんが、その後輩に言えるような存在になりたい、と思いました。

本スクールの全体感がわかり、今後の講座への期待が高まる、講義でした。知っていることでも、新たに学び直すことで、新たな発見があるかもしれない、との言葉が印象に残っています。

坂東先生のご説明も質疑応答も穏やかで柔らかい口調に緊張が和らぎました。今回の講義は女性に限ったことだけではなく、男性も「男性」でひとくくりにはできず個々人で適正や能力・バックグラウンドが異なるのでそれぞれに適した接し方・活用をしていくことが必要と学びました。「ダイバーシティ経営」は「いろんな人を登用しよう」ということだけは知っていましたが、なぜ必要なのか・進める注意点や成功の秘訣を聞いてダイバーシティ経営を進めることが会社の発展に重要と感じました。質疑応答では現在管理者の方のお悩みを回答(部下の育て方、?り方等)していらっしゃったときに、坂東先生のような上司についていきたいと強く思い、自分が誰かの上に立つ時の目指す姿となりました。すごい方なので全部完璧な方と思っていたのですが「想定問答の8割がハズレでした」「なんとかなります」「大事な無いことはサボる」というお言葉は驚きでした。管理者になることへの不安が少し減り、貴重なお話を聞けてとても光栄でした。

家事・育児の主たる従事者として、仕事に取り組む中で多くのつまずきと悩みがありました。今までのそういった悩みを言い当てられ、自分だけじゃないんだな、と安心し、また、それら悩みを承知の上で、女性の社会進出を推進していく坂東先生の存在がとても心強く感じられました。背中を押して頂きました。

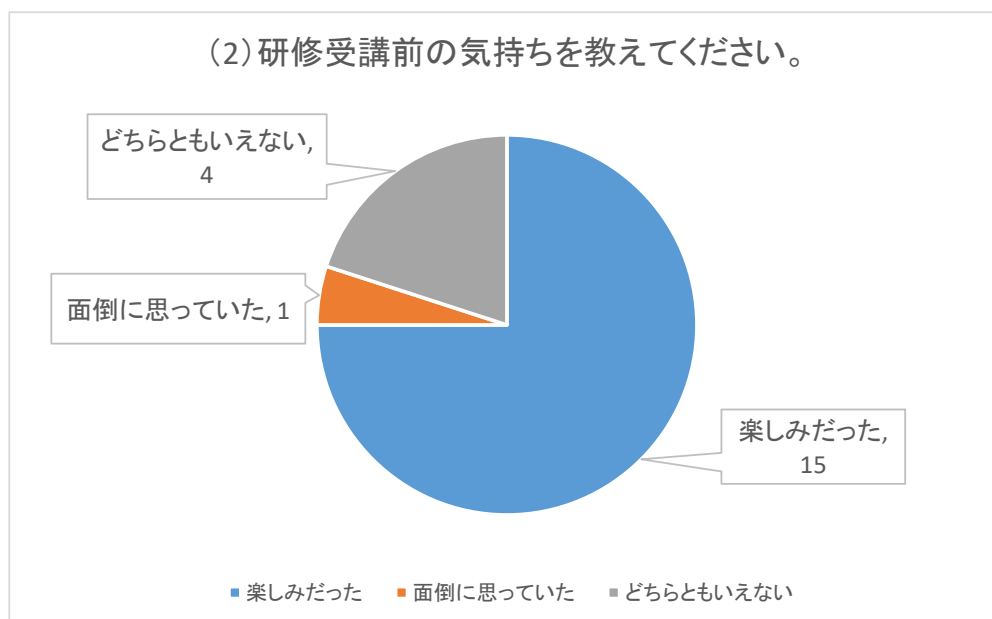
とても為になり自身の今後について考える機となる講義でした。これまでぼんやりとしていた「ダイバーシティ」について理解を深めることができました。特に、質疑応答の中で、「管理者になるのが不安」という問いに対してのご回答にすごく勇気づけられ、じんときました。私も同じような想いを抱いていた中ですごく背中を押して下さるお話でしたし、ご自身のご経験も踏まえてお話ししていただいたので説得力がありこれまでのどの方のお話よりも心に響きました。

坂東先生のお話を聞いていると、勇気が出てきて、自分の中のものもやめた気持ちがなくなり、明るい気持ちになりました。そして先生のファンになりました。ありがとうございました。

<p>坂東先生の著書は拝読させていたので、今回の講演は大変楽しみにしておりました。先生のやわらかな笑顔とお話し方に引き込まれあつという間の時間でした。肩ひじ張らず自分らしく、とりあえずやってみれば何とかなるという心構えにはとても勇気をいただきました。</p>
<p>OODAや社内のパイプライン構築の必要性など、新しい視点や考え方を知ることができ、大変よい勉強になりました。女性は管理職として期待されていないという風土の中で自信ややる気を失っていく場合も多いと考えられますが、個人としての心構えをもって、自分なりのリーダー像や仕事への取り組みを積み重ねていくことが重要なのだと感じました。</p>
<p>自分の身近にいる管理職の女性はとても少なく、先生のように自分の立場をポジティブに捉えている管理職の女性を今まで見たことがなかったので、講演をお聞きして衝撃を受けました。知らず知らずのうちに自分も管理職に対してネガティブなイメージを持っていたことに気づきました。</p>
<p>真の女性活躍とは何か、を考えるきっかけになりました。一括りに「女性」としての働き方を考えるだけでなく、個々に合わせた働き方が可能な社会にしていくこと。その為には、社会の仕組みを変えていくだけではなく、女性自身の意識を変えていくことも大切だと感じました。</p>
<p>結論から申しますと、坂東先生の講義にはとても励まされ、勇気づけられました。私が入社した際に在籍していた女性の先輩の殆どは、寿退職されました。最近では若い女性の正社員が増え、“結婚しても働く”といった現代の女性の働き方が適用されていくことが予想されます。それに伴い、管理職候補になる女性も増えると思います。しかし、管理職は男性のイメージが強く、私の会社は女性管理職が1人しかおりませんので、「自分が管理職だなんて・・・」と思う女性が殆どだと思いますし、私もその内の一人でした。しかし、「今の時代、管理職というのは能力が高い人ではなく、“部下の力を引き出すことが出来る人”」というお言葉に、とても救われました。部下を導くのが今の求められるリーダーであり、それはむしろ、女性の方が長けているのでは！？と、応援してくれるようなお言葉にも感銘を受けましたし、「管理職になる前は不安だけど、なってしまったら何とかなる。何かあっても誰かが助けてくれるから大丈夫」と、経験豊富な坂東先生のお言葉だったからこそ、心に寄り添ってもらえている感じがして、思わずうろっときてしまいました。質疑応答の時間では、私にも必ず訪れるであろう女性ならではの悩みや問題に対する質問ばかりで、それぞれ異なる立場や生活環境のなかで働く女性のお話を聞くことが出来て、とても有意義な時間でした。私もこれから積極的に質問したいと思いましたが、受講者の方と沢山の意見交換を行うのが楽しみになりました。</p>
<p>現在の女性の働く環境や心構えについてわかりやすく教えていただきました。自分自身が「ダイバーシティ」という言葉を初めて耳にしてから10年以上経ちます。当時よりも制度はいろいろと整えられ、女性も働きやすくなったとは思いますが、働く人の意識はもっともっと変わらなければいけないのかなと思いました。</p>

(2) 研修受講前の気持ちを教えてください。

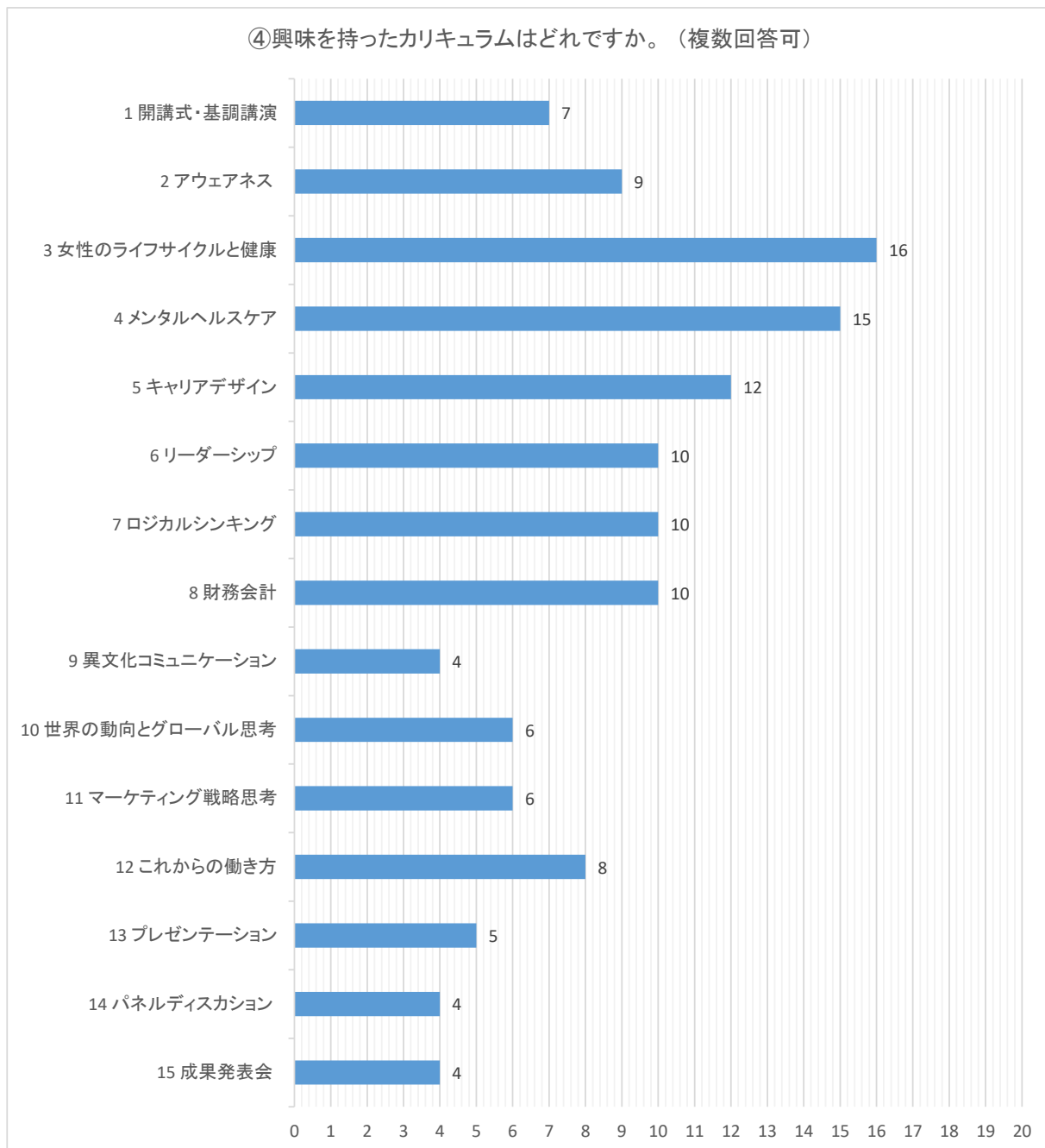
【楽しみだった 面倒に思っていた どちらともいえない】



その理由を100文字以内でご記入ください。

楽しみだった	普段は社外との交流が少なく、他業界・他社の女性はどんな仕事をされて、女性活躍をどのように考えているかを知りたかったからだ。
楽しみだった	昨今、コロナウイルスの感染状況で機会は少なくなっていますが、休みの日は外部のワークショップに参加をすることが多いので、今回、業務として1年間、外部セミナーを受講できるのは大変ありがたいと思っておりました。また普段のワークショップは医療開発の領域ばかりのため、こういった分野で時間を頂けるのは嬉しいです。これまで転職を4社(いずれも製薬会社営業)しており、売上数字にしか興味がなく、あまり管理職というものを意識しておりませんでした。現職で役に立てる人材になりたいと思います。
楽しみだった	コロナ禍で他社の方との交流の機会もなかなかない中、こういった機会をいただけて、とてもありがたいと感じています。最近異動を経験し、自身の仕事への価値観や今後のキャリアを考える中で、講師の先生や他社の方との交流を通して、一步高い視座を手に入れたいと思います。
楽しみだった	他の業界の、特に女性の方と関わりを持つことがなかったので、新たな出会いの機会をいただけて非常に楽しみにしていました。また、社会人生活も8年目になり、自分のキャリアに対してこのままでいいのか不安を持っていたので、その不安を打破するきっかけになるのではないかと期待しています。
楽しみだった	研修自体は自発的に受けた気持ちでした。それと同時に1年間研修についていけるか、管理職への漠然とした不安が大きかったのですが、カリキュラムのご説明や坂東先生のお話で少し自信がわいて今後の研修がより楽しみになりました。
楽しみだった	会社では男性が9割を占める部署におり、他の女性と接することも少なく、自身の悩み等を相談する環境にありませんでした。今回は他社の女性との交流があるため、とても楽しみにしていました。
楽しみだった	カリキュラム予定を拝見した際に、日常ではなかなか身近にお話を聞く機会がない先生方のお話を聞くことができることを楽しみに思いました。
どちらともいえない	研修の雰囲気もわからず、自身のキャリアビジョンも不明瞭な部分が多いため不安だった。
楽しみだった	これまでこのような社外のセミナーや講座を受講させていただく機会があまりなかったので緊張はしていますが、異業種の方々と一緒に多くのことを学んでいけるといふことにとっても感謝していますしわくわくしています。
楽しみだった	社外の方のリアルな意見を聞く機会はなかなかなく、日々の業務に追われて定期的に学ぶ場もあまりなかったことから、研修で新たな刺激をもらえればと考えていました。
どちらともいえない	日々業務で自分の至らないところを痛感しており、管理職へのステップアップなどはあまり自分の中で積極的に考えられなかったため
楽しみだった	普段内勤の為、社外の方とお話する機会があまりなく、また女性に特化した研修も初めてだったため、研修をとおしてさまざまな知識を吸収し、異業種の方と交流することで、新しい視点を得られるのではないかと楽しみにしておりました。
楽しみだった	会社にいるだけでは絶対に知り得ないことを学ぶ機会であり、自分の考え方や知識の幅を広げ、自身を成長させるきっかけになると思ったので、とても楽しみにしていました。
どちらともいえない	役職は管理職ではあるが、現状部下はおらず、プレイヤーとしての側面が強い(後輩の指導は行っている)。将来的に本研修は有意義だと思うが、実務に直結していないため、気持ちの準備ができていなかった。

(3)興味を持ったカリキュラムはどれですか。(複数回答可)



1年間の意気込み

この1年間の講義を通じて、他業界・他社の方とコミュニケーションを取って、社会人経験豊富な先輩の皆さんからいい経験を学び、今後の仕事に活用できるようになりたい。

この研修の期間中は時間を大切に、自己と向き合い、じっくり取り組み、視座を上げ、視野を広げ、思考が次のステップに進めるようにします。

この研修を通じて、ワンランク上の視座をもてるようにしたいと思います。参加者の皆さんとの交流も大変楽しみにしています。これから1年間、よろしくお願いいたします。

1年間、皆様と一緒に切磋琢磨し、成長できればと思います。
どうぞよろしくお願いいたします。

これからのキャリアデザインやリーダー・管理職への漠然とした不安がありこの研修へ応募しました。皆さん全員がバリバリ管理職目指してというわけではなく、同じ不安を抱えているということもわかり、いろんな研修や話し合いを通して払拭し次に進むきっかけを一緒につかんでいければと思います。1年間宜しくお願いします。

講師、受講生の皆様から、たくさん学んで吸収し、今後の人生につなげていきたいです。話すのが苦手なところがありますが、皆様に伝わるように努めてまいります。どうぞよろしくお願いいたします。

みなさんとのご縁を大切に・・・いろいろなことを学ばせて頂き自身の成長に繋げていきたいです！

このような研修は初めてなので不安ではありますが、いろんな方と出会え関わっていけるのはとても楽しみです。この1年の研修を通して成長していければと思います。よろしくお祈りします。

これまで人前で発言したりすることに対して苦手意識がありましたが、1年間の研修をとおして、皆様との交流しながら多くを学び自分の力に変え成長していきたいです。

講義や異業種の方々との交流を通して、新たな気づきや学びを得るとともに、それを日々の職場でも活かすことができるよう、頑張っていきたいと思います。よろしくお祈りします。

自分が自信を持って業務をしていくためにどんなスキルが必要なのか、どうやって身につけていったらよいか、この研修に参加させていただく中で学んでいけたらと思っております。よろしくお祈りがいします。

女性の健康面、キャリア形成、ロジカルシンキングの基礎、税務会計、グローバル思考等、幅広い分野の研修を異業種交流を交えながら学べることをとても楽しみにしております。さまざまな意見を柔軟に取り入れ、多くのことを吸収し、自身のキャリアアップに繋げていければと思っております。

このPWBS研修は、これからの自分の働き方に必ず良い影響があると確信していますし、このような研修に参加できることを嬉しく思います。
1つ1つの講義が楽しみでもありますが、受講者の方々との意見交換などを通して、新たな視点・気づきを発見できるのも楽しみです。まだまだ考えの至らない部分もあるかもしれませんが、常に考えながら積極的に参加していきたいと思っておりますので、これから1年間、どうぞよろしくお願いいたします。

たくさんの講義や異業種の方との交流を通して、仕事では経験できないことを学びたいと思います。よろしくお願いいたします。